

PASS' SPORT
ET ANIMATION

OPTIMISER VOTRE PARCOURS MANAGÉRIAL

FRANCE
compétences
CERTIFICATION
enregistrée au RNCP

LES + DE LA FORMATION

- + Compatible avec une activité professionnelle
- + Des modules capitalisables dans le cadre du Programme Grande École EM Normandie. Pour la poursuite du parcours vers la diplomation, nous consulter
- + Un accompagnement de proximité
- + Accès à une plateforme d'apprentissage
- + Adaptation des contenus aux secteurs du sport et de l'animation

LES + DE L'EM NORMANDIE

- + Une Grande École de Management aux accréditations internationales et nationales : AACSB, EQUIS, Conférence des Grandes Écoles, BSIS, Qualiopi, Datadock
- + 5 campus : Caen, Le Havre, Paris, Dublin et Oxford
- + 857 intervenants professionnels extérieurs
- + 95 professeurs permanents
- + 5 000 entreprises étroitement liées à l'École
- + Plus de 20 000 membres au sein de l'Association Alumni EM Normandie regroupant étudiants et diplômés
- + Possibilité de parcours à la carte ou en Intra sur mesure

LES + DU CFA SAT NORMANDIE

- + Un organisme au service des professionnels du sport et de l'animation
- + L'apprentissage avec le CFA Sport animation tourisme
- + La formation continue avec CFA SAT Pro

En partenariat avec :

LA FORMATION
EN BREF

- **Public :** Ce programme s'adresse à tout manager ou futur manager souhaitant acquérir les techniques fondamentales du management de proximité dans les domaines du sport et de l'animation
- **Date de rentrée :** 22 avril 2021
- **Prérequis :**
 - Être titulaire d'un diplôme d'au moins de niveau 5 (Bac+2)
 - Avoir 3 ans d'expérience professionnelle
 - Validation des Acquis Personnels et Professionnels possible
 - Exercer une activité professionnelle en lien avec le sport et l'animation
 - Entrepreneurs et Sportifs de haut niveau :
 - Être titulaire d'un diplôme d'au moins de niveau 4 (Bac)
 - Nous consulter pour les spécificités de votre dossier
- **Durée :** 10 jours sur 3 mois soit 70h
- **Lieu :** EM Normandie : 9, rue Claude Bloch - 14 052 CAEN CEDEX 4
- **Tarif :** 3 000 €/personne net de taxe (Hors frais de restauration)
Possibilité de parcours à la carte : 400 €/jour net de taxe
- **Effectif :** 6 à 12 personnes

LES OBJECTIFS
DE LA FORMATION

- Encadrer, animer et organiser le travail d'une équipe
- Apporter son expertise à ses collaborateurs sur des problématiques techniques
- Savoir traduire à son équipe et rendre opérationnelles les décisions de politique générale de l'organisation
- Transférer les méthodes de management en entreprise aux structures du sport et de l'animation

COMPTE PERSONNEL
DE FORMATION

Éligible au CPF (Compte Personnel de Formation) et au plan de développement des compétences de l'entreprise.
Valide le bloc de compétences n°1 du Programme Grande École - Grade de Master. Code RNCP : 34759

MODALITÉ
D'ÉVALUATION

Sauf exception :

- Contrôles continus sous forme de QCM
- Étude de cas de validation de la certification



PROGRAMME*

JOUR 1	BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES Jeudi 22 avril 2021	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les mécanismes et les différentes conséquences des risques psychosociaux Instaurer la qualité de vie au travail Instaurer les outils d'un management responsable
JOUR 2	GESTION DE LA PERFORMANCE HUMAINE 	<ul style="list-style-type: none"> Mener un entretien d'appréciation Évaluer les compétences et en tirer les conséquences pour la gestion de carrière Définir la stratégie de rémunération en phase avec la gestion de la performance
JOUR 3	MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET CONDUITE DU CHANGEMENT 1/2 Mardi 11 mai 2021	<ul style="list-style-type: none"> Saisir la dynamique de changement dans les organisations Appréhender les outils de diagnostic organisationnel Connaître les différents types d'organisations Comprendre la place de l'individu et du groupe dans les organisations
JOUR 4	MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET CONDUITE DU CHANGEMENT 2/2 Jeudi 20 mai 2021	
JOUR 5	NÉGOCIATION SOCIALE Jeudi 20 mai 2021	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les rôles et les missions des différentes institutions représentatives du personnel et des organisations syndicales Connaître les règles d'application des accords collectifs Maîtriser les principes clés de la négociation collective dans l'entreprise Organiser les élections professionnelles et les réunions avec les représentants du personnel Gérer la rupture du contrat de travail d'un salarié protégé
JOUR 6	MANAGEMENT D'ÉQUIPE ET LEADERSHIP 1/3 Jeudi 27 mai 2021	<p>Manager selon la situation :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mieux me connaître Faire grandir mes collaborateurs et mon équipe Adapter mon mode de management en situation Partager mes pratiques avec mes pairs et m'entraider
JOUR 7	MANAGEMENT D'ÉQUIPE ET LEADERSHIP 2/3 Jeudi 3 juin 2021	<p>Gérer des situations difficiles ou conflictuelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifier les différentes causes et les phases de conflit Communiquer efficacement : les enjeux dans la résolution du conflit Identifier mon positionnement managérial dans la gestion des conflits S'approprier les outils issus de l'analyse transactionnelle et de la communication non violente
JOUR 8	DROIT DU TRAVAIL Jeudi 10 juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les normes applicables Choisir le type de contrat de travail, rédiger un avenant au contrat Maîtriser la procédure de rupture d'un contrat de travail Convoquer à un entretien et mener un entretien disciplinaire Se positionner vis-à-vis des représentants du personnel en respectant les règles spécifiques
JOUR 9	PRISE DE PAROLE EN PUBLIC ET CONDUITE DE RÉUNION Jeudi 17 juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> Cadrer et structurer ses messages Renforcer ses capacités d'expression vocales et corporelles Gérer son trac Préparer et structurer sa réunion S'approprier différentes techniques d'animation
JOUR 10	ATTRACTIVITÉ DE SA STRUCTURE Jeudi 24 juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> Rendre son club attractif Augmenter ses licenciés Trouver de nouveaux leviers commerciaux
JOUR 11	MANAGEMENT D'ÉQUIPE ET LEADERSHIP 3/3 Jeudi 1 ^{er} juillet 2021	<p>Développer ses compétences managériales grâce au cheval :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mesurer l'importance de la communication non-verbale Développer son leadership, créer de la confiance Fixer des objectifs, motiver, responsabiliser, évaluer, récompenser

Février 2021
*Session non garantie – Calendrier sous réserve de modification



Session en e-learning

**MON
COMPTE
FORMATION**



moncompteformation.gouv.fr



L'EM Normandie est accessible aux personnes en situation de handicap et adapte son dispositif d'accueil en fonction des situations. Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez : pole.diversite@em-normandie.fr



Pour en savoir plus: em-normandie.com/fr/formation-continue



Delphine YGOUF

+33 (0)6 07 34 79 81
dygouf@em-normandie.fr

EM
NORMANDIE
EXECUTIVE
EDUCATION