

LES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES EN 4 ÉTAPES

- 1 Télécharger sur cfa-bn.fr :**
 - . Le contrat d'apprentissage (cerfa)
 - . La notice du contrat d'apprentissage
 - . La charte employeur
- 2 Envoyer au CFA (à l'adresse sportanimation@cfa-bn.fr)**
 - . Le contrat d'apprentissage avec les parties, l'employeur, l'apprenti(e), le maître d'apprentissage et le contrat remplies (préciser l'intitulé de la formation)
 - . La charte employeur signée
 - . La copie du diplôme du maître d'apprentissage
- 3 Le CFA vous renvoie le contrat d'apprentissage vérifié et corrigé pour signature avec la convention apprentissage.**
 - . Renvoyer le contrat d'apprentissage signé en 3 exemplaires originaux (pas de photocopie) et la convention apprentissage par voie postale
- 4 En parallèle l'employeur doit :**
 - . Conclure un contrat de travail avec l'apprenti.e
 - . S'assurer que le maître d'apprentissage a un diplôme équivalent à celui préparé par l'apprenti.e et est :
 - Salarié avec un an d'expérience, ou
 - Bénévole pouvant attester de deux ans d'expérience



Tony
LEARD
L'Orange Bleue
Bretteville

« Depuis quelques années nous accueillons des apprentis et nous en sommes très satisfaits. Pour l'employeur, c'est le moyen de former et d'inculquer les valeurs de notre structure pendant toute la formation, tout en maîtrisant l'aspect financier. Pour l'apprenti, c'est la possibilité d'avoir sa formation financée et un salaire en fin de mois ce qui le rend impliqué et motivé. C'est grâce à toutes ces raisons que j'ai intégré l'apprentissage dans le fonctionnement de mon entreprise ».

1 PASSION
MÉTIER
APPRENTISSAGE

Guide

EMPLOYEURS



cfa-bn.fr   

2 bis route d'Aunay/Odon
14111 Louvigny
02 31 24 25 60
sportanimation@cfa-bn.fr

 creativecommons.org/licenses/by/4.0/ - RCS 823 605 506 - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

cfa-bn.fr



NORMANDIE

POURQUOI RECRUTER UN APPRENTI ?

L'embauche d'un apprenti est pour vous une réelle opportunité d'assurer la pérennité de votre structure :



EN AYANT RECOURS À UN DISPOSITIF FINANCIÈREMENT AVANTAGEUX



EN FORMANT UN JEUNE AUX MÉTHODES DE VOTRE ENTREPRISE



EN S'ASSURANT DE DISPOSER D'UN COLLABORATEUR RAPIDEMENT OPÉRATIONNEL, FORMÉ PAR VOS SOINS

QUI PEUT EMBAUCHER UN APPRENTI ?

TOUTE STRUCTURE DU SECTEUR PUBLIC OU PRIVÉ

Que vous soyez une entreprise ou une société commerciale, une association, une collectivité, ou un indépendant.



SOUS QUEL TYPE DE CONTRAT ?

EN CDD OU CDI À TEMPS PLEIN (35 heures)

Vous pouvez signer le contrat d'apprentissage 3 mois avant le début de la formation et celui-ci se termine à la fin de la formation.



QUELLES SONT LES AIDES POUR L'EMPLOYEUR ?

UNE AIDE UNIQUE⁽¹⁾

L'aide unique aux employeurs vous est versée mensuellement. Cela facilite la gestion de votre trésorerie afin de mieux faire face aux échéances.



4 125 €⁽²⁾



2 000 €⁽²⁾

(1) Uniquement pour les employeurs du secteur privé.
(2) Au prorata du nombre de mois de formation.

COMBIEN ÇA COÛTE ?



L'APPRENTI PERÇOIT UNE RÉMUNÉRATION COMPRISE ENTRE 27% ET 100% DU SMIC, SELON SON ÂGE ET LE NIVEAU DE SA FORMATION

LE COÛT DE LA FORMATION EST FINANCÉ PAR LE CFA

RÉMUNÉRATION (coût du SMIC au 1^{er} Janvier 2020)

AVANT 18 ANS	18 - 20 ANS ⁽¹⁾	21 - 25 ANS ⁽¹⁾	26 ANS ET PLUS ⁽¹⁾
RÉMUNÉRATION - 1 ^{re} ANNÉE			
27% du SMIC*	43% du SMIC*	53% du SMIC*	100% du SMIC*
415,65 €	661,96 €	815,91 €	1539,42 €
RÉMUNÉRATION - 2 ^e ANNÉE			
39% du SMIC*	51% du SMIC*	61% du SMIC*	100% du SMIC*
600,39 €	785,12 €	939,06 €	1539,42 €

* Ou du salaire minimum conventionnel dans la branche professionnelle correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable que le SMIC (coût du Smic au 1^{er} Janvier 2020). (1) Les montants des rémunérations sont majorés, entre deux tranches d'âge, à compter du premier jour du mois suivant le jour où l'apprenti atteint 18, 21 ou 26 ans (art. D. 6222-34).

SIMULATION DE COÛT

POUR UN BPJEPS DE 12 MOIS

AVEC UN JEUNE DE 18 À 20 ANS

DANS UNE ENTREPRISE DE MOINS DE 20 SALARIÉS

3 845 €
320 € PAR MOIS

FAITES VOTRE DEMANDE DE SIMULATION

DES DÉMARCHES SIMPLES



EFFECTUER UNE SIMULATION DE COÛT EN CONTACTANT LE CFA



ACCOMPAGNEMENT DE L'EMPLOYEUR PAR LE CFA (rédaction du contrat d'apprentissage, conseils)



LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE SONT PRÉ REMPLIS ET TÉLÉCHARGEABLES SUR LE SITE DU CFA



ATTRIBUTION MENSUELLE DES AIDES (facilite la gestion de la trésorerie)

www.cfa-bn.fr